

彰化縣身心障礙者就業基金收支保管及運用辦法第二條、第十三條及第十六條修正草案總說明

- 一、彰化縣政府（以下簡稱本府）為推動彰化縣（以下簡稱本縣）身心障礙者就業促進業務，設置「彰化縣身心障礙者就業基金」（以下簡稱本基金），並訂定「彰化縣身心障礙者就業基金收支保管及運用辦法」（以下簡稱本辦法），於八十七年八月十四日以八七彰府秘法字第一四七八二五號令發布，歷經多次修正，又於九十七年十月二十一日以府法制字第 0 九七 0 二一九 00 一號令修正第三、四、六及第十條。
- 二、本辦法因時空變遷致部分條文字義內容不符現行通案體例，為使本辦法更臻完善，爰修正第二條、第十三條及第十六條，本次修正要點如下：
 - （一）本基金為預算法「第四條第一項第二款所定之特種基金，編製附屬單位預算。」，修正為「第四條第一項第二款第五目之特別收入基金，以本府為主管機關，本府勞工處為管理單位」，其餘不變。（草案第二條）
 - （二）本基金「年度預算之編造及執行，會計事務之處理、年度決算之編造」，修正「有關預算編製與執行及決算編造」，其餘不變。（草案第十三條）
 - （三）基金結束時，應予結算，其餘存權益應「循預算程序辦理解繳公庫」，修正為「解繳縣庫」。（草案第十六條）

彰化縣身心障礙者就業基金收支保管及運用辦法第二條、第十三條及第十六條修正草案條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第二條 身心障礙者就業基金（以下簡稱本基金）之主管機關為彰化縣政府（以下簡稱本府），其收支保管及運用，除法令另有規定外，悉依本辦法之規定辦理。</p> <p>本基金為預算法第四條第一項第二款<u>第五目之特別收入基金</u>，以本府為主管機關，本府勞工處為管理單位。</p>	<p>第二條 身心障礙者就業基金（以下簡稱本基金）之主管機關為彰化縣政府（以下簡稱本府），其收支保管及運用，除法令另有規定外，悉依本辦法之規定辦理。</p> <p>本基金為預算法第四條第一項第二款所定之特種基金，編製附屬單位預算。</p>	配合實際情形酌作文字修正。
<p>第十三條 本基金有關預算編製與執行及決算編造，應依預算法、會計法、決算法、審計法及相關法令規定辦理。</p>	<p>第十三條 本基金年度預算之編造及執行，會計事務之處理、年度決算之編造，應依預算法、會計法、決算法、審計法及相關法令規定辦理。</p>	配合實際情形酌作文字修正。
<p>第十六條 本基金結束時，應予結算，其餘存權益應<u>解繳縣庫</u>。</p>	<p>第十六條 基金結束時，應予結算，其餘存權益應循預算程序辦理解繳公庫。</p>	配合實際情形酌作文字修正。

彰化縣身心障礙者就業基金收支保管及運用辦法第二、十三、十六條修正條文對照表

擬修正條文	現行條文	說明
<p>第 二 條 身心障礙者就業基金(以下簡稱本基金)之主管機關為彰化縣政府(以下簡稱本府),其收支保管及運用,除法令另有規定外,悉依本辦法之規定辦理。</p> <p>本基金為預算法第四條第一項第二款<u>第五目之特別收入基金</u>,以本府為主管機關,本府勞工處為管理單位。</p>	<p>第 二 條 身心障礙者就業基金(以下簡稱本基金)之主管機關為彰化縣政府(以下簡稱本府),其收支保管及運用,除法令另有規定外,悉依本辦法之規定辦理。</p> <p>本基金為預算法第四條第一項第二款所定之<u>特種基金</u>,編製附屬單位預算。</p>	配合實際情形酌作文字修正
<p>第十三條 本基金有關預算編製與執行及決算編造,應依預算法、會計法、決算法、審計法及相關法令規定辦理。</p>	<p>第十三條 本基金<u>年度預算之編造及執行</u>,會計事務之處理、<u>年度決算之編造</u>,應依預算法、會計法、決算法、審計法及相關法令規定辦理。</p>	配合實際情形酌作文字修正
<p>第十六條 本基金結束時,應予結算,其餘存權益應解繳<u>縣庫</u>。</p>	<p>第十六條 本基金結束時,應予結算,其餘存權益應循<u>預算程序</u>辦理解繳公庫。</p>	配合實際情形酌作文字修正

彰化縣身心障礙者就業基金收支保管及運用辦法

87.8.14 八七彰府秘法字第一四七八二五號令發布

89.11.16 八九彰府法制字第二一六八二五號令修正

91.7.2 府法制字第○九一〇一一三四七八〇號令修正

97 年 1 月 11 日府法制字第 09700009345 號令修正發布

97 年 3 月 5 日府法制字第 0970043898 號令修正發布

97 年 10 月 21 日府法制字第 0970219001 號令修正發布

106 年 3 月 13 日府法制字第 1060071448 號令修正發布

第 一 條 本辦法依身心障礙者權益保障法（以下簡稱本法）第四十三條第一項規定訂定之。

第 二 條 身心障礙者就業基金（以下簡稱本基金）之主管機關為彰化縣政府（以下簡稱本府），本基金之管理單位為本府勞工處，其收支保管及運用，除法令另有規定外，悉依本辦法之規定辦理。

本基金為預算法第四條第一項第二款第五目之特別收入基金，以本府為主管機關。

第 三 條 本基金之來源如下：

- 一 進用身心障礙者之義務機關（構）依本法第四十三條第二項規定繳納之差額補助費。
- 二 依本法第九十八條規定之罰鍰收入。
- 三 本基金之孳息。
- 四 其他收入。

第 四 條 本基金之用途如下：

- 一 補助進用身心障礙者達一定標準以上之機關（構），因進用身心障礙者必須購置、改裝、修繕器材、設備及其他為協助進用必要之費用。
- 二 核發超額進用身心障礙者之私立機構獎勵金，其金額最高按超額進用人數乘以每月基本工資二分之一計算。
- 三 其他為辦理促進身心障礙者就業權益相關事項。

辦理前項第三款之機關（構），應依法登記設立，且其組織章程或營業項目應與促進身心障礙者就業有

關。但學校醫療院所不在此限。

第五條 本基金應在金融機構開立專戶存儲。

第六條 本基金設置管理委員會（以下簡稱管理會）由管理單位報告下列事項：

一 本基金之年度經費運用計畫及計畫執行報告。

二 本基金之保管及動支事項。

三 本基金之預算、決算。

四 其他有關本基金專戶之收支、保管及運用事項。

管理會決議之事項，應報告本府核定辦理。

第七條 管理會置委員九人至十五人，除由本縣副縣長擔任主任委員，並由本府勞工處處長擔任副主任委員外，其餘由下列人員組成：

一 本府代表二至三人。

二 政府就業服務等相關單位代表一人。

三 身心障礙者或身心障礙福利相關機關（構）、團體代表二至四人。

四 進用身心障礙者之義務機關（構）代表一至三人。

五 學者專家或其他社會公正人士一至二人。

前項委員由本府遴聘之；任期均為二年，期滿得續聘（派）之。但機關（構）團體代表職務調動或辭職者，得隨時改聘（派）之。

各機關（構）或團體所兼派之委員如未能親自出席，得指派適當人員代表出席。

第八條 管理會置執行秘書一人、辦事人員若干人，由本府現職人員調兼辦之。

管理會並得視實際需要遴用人員若干人辦理促進身心障礙者就業及基金管理事項。

第九條 管理會每六個月舉行會議一次，必要時得召開臨時會議；由主任委員召集，主任委員因故不能出席時，由副主任委員代理之。

會議之決議，應經過半數委員出席並經出席委員過半數同意。

第十條 管理會委員及兼任人員均為無給職。但得依規定支給出席費。

第十一條 本府為辦理第四條各款之補助、獎勵或其他相關事項，其申請、審核、撥款等程序及有關附表文件格式之相關規定，由本府另定之。

第十二條 本府對於前條受補助之義務機關（構）得予追蹤抽查；其變更核定項目之用途者，應限期令其改善，逾期未改善者，應追回補助經費。

第十三條 本基金有關預算編製與執行及決算編造，應依預算法、會計法、決算法、審計法及相關法令規定辦理。

第十四條 本基金以政府所定之會計年度為其會計年度。

第十五條 本基金之收支、運用情形及積存數額，由本府按年公告之。

第十六條 本基金結束時，應予結算，餘存權益應解繳縣庫。

第十七條 本辦法自發布日施行。