

彰化縣政府性騷擾防治申訴及調查處理要點

第二點、第十四點修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>二、本要點適用於本府人員間、人員與服務對象或工作場域內來訪者間發生之性騷擾事件，相關申訴及處理程序如下：</p> <p>(一)本府公務人員依性工法第二條第三項及第三十二條之三規定辦理。</p> <p>(二)本府約僱人員、技工、工友、約用人員、測量助理及駕駛(以下簡稱非公務人員)依性工法第三十二條之一規定辦理。</p> <p>本府人員於工作時間或工作場域外，對不特定之個人有本要點第三點所定性騷擾情形，經被害人向本府申訴或經警察機關移送時亦適用之。</p> <p>本府所屬各機關首長涉及性工法之性騷擾事件，應向本府具指揮監督權限之業務管理單位(以下簡稱業管單位)申訴，權責分列如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人事處：受理本府所屬一級機關申訴案。 2. 民政處：受理本縣戶政事務所及本縣 	<p>二、本要點適用於本府人員間、人員與服務對象或工作場域內來訪者間發生之性騷擾事件，相關申訴及處理程序如下：</p> <p>(一)本府公務人員依性工法第二條第三項及第三十二條之三規定辦理。</p> <p>(二)本府約僱人員、技工、工友、約用人員、測量助理及駕駛(以下簡稱非公務人員)依性工法第三十二條之一規定辦理。</p> <p>本府人員於工作時間或工作場域外，對不特定之個人有本要點第三點所定性騷擾情形，經被害人向本府申訴或經警察機關移送時亦適用之。</p> <p>本府所屬各機關首長涉及性工法之性騷擾事件，應向本府具指揮監督權限之業務管理單位(以下簡稱業管單位)申訴，權責分列如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人事處：受理本府所屬一級機關申訴案。 2. 民政處：受理本縣戶政事務所及本縣 	<p>配合本府於一百十三年六月一日成立二級機關「彰化縣體育發展中心」，增列該中心機關首長如涉及性騷擾事件應向教育處申訴。</p>

<p>鄉(鎮、市)公所申訴案。</p> <p>3. 地政處：受理本縣地政事務所申訴案。</p> <p>4. 農業處：受理本縣動物防疫所申訴案。</p> <p>5. 教育處：受理本縣各級學校、家庭教育中心、<u>教育網路中心及體育發展中心</u>等申訴案。</p> <p>6. 其餘逕由上級管轄機關受理所屬機關申訴案。</p> <p>本府所屬各機關首長涉及性騷法之性騷擾事件，應向本府社會處申訴。</p>	<p>鄉(鎮、市)公所申訴案。</p> <p>3. 地政處：受理本縣地政事務所申訴案。</p> <p>4. 農業處：受理本縣動物防疫所申訴案。</p> <p>5. 教育處：受理本縣各級學校、家庭教育中心及教育網路中心等申訴案。</p> <p>6. 其餘逕由上級管轄機關受理所屬機關申訴案。</p> <p>本府所屬各機關首長涉及性騷法之性騷擾事件，應向本府社會處申訴。</p>	
<p>十四、申委會審議程序如下：</p> <p>(一) 受理之申訴案件，主任委員應於申訴或移送到達之日起七日內指派三人以上<u>相關人員</u>組成申訴調查小組進行調查，且小組成員應有具備性別意識之外部專業人士。</p> <p>(二) 申訴調查小組調查過程應保護當事人之隱私；必要時，得請當事人到會或實地進行訪談，調查結束後，並應作成</p>	<p>十四、申委會審議程序如下：</p> <p>(一) 受理之申訴案件，主任委員應於申訴或移送到達之日起七日內指派<u>委員</u>三人以上組成申訴調查小組進行調查，且小組成員應有具備性別意識之外部專業人士。</p> <p>(二) 申訴調查小組調查過程應保護當事人之隱私；必要時，得請當事人到會或實地進行訪談，調查結束後，並應作成調查報告書，提</p>	<p>原調查小組係由主任委員指派委員三人以上組成，為增進其組成之彈性與專業性，爰放寬由相關人員組成以利調查之進行。</p>

<p>調查報告書，提 申委會審議。</p> <p>(三)前款調查報告書 內容應包括下列 事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性騷擾申訴事件 之案由，包括當事 人敘述。 2. 調查訪談過程紀 錄，包括日期及對 象。 3. 事實認定及理由。 4. 處理建議。 <p>(四)申訴案件之審 議，得通知當事 人及關係人到場 說明；必要時， 並得邀請與案情 有關之相關人員 或專家、學者列 席說明。</p> <p>(五)申委會會議以不 公開為原則，對 申訴案件之審 議，應作出成立 或不成立之決 定。決定不成立 者，仍應審酌審 議情形，為必要 處理之建議。</p> <p>(六)申訴決定應載明 理由，以書面通 知當事人，並移 請相關機關依 規定辦理。</p> <p>(七)申訴案件應自受 理之翌日起二 個月內作決 定；必要時，得</p>	<p>申委會審議。</p> <p>(三)前款調查報告書 內容應包括下列 事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性騷擾申訴事件 之案由，包括當事 人敘述。 2. 調查訪談過程紀 錄，包括日期及對 象。 3. 事實認定及理由。 4. 處理建議。 <p>(四)申訴案件之審 議，得通知當事 人及關係人到場 說明；必要時， 並得邀請與案情 有關之相關人員 或專家、學者列 席說明。</p> <p>(五)申委會會議以不 公開為原則，對 申訴案件之審 議，應作出成立 或不成立之決 定。決定不成立 者，仍應審酌審 議情形，為必要 處理之建議。</p> <p>(六)申訴決定應載明 理由，以書面通 知當事人，並移 請相關機關依 規定辦理。</p> <p>(七)申訴案件應自受 理之翌日起二 個月內作決 定；必要時，得 延長一個月，並</p>	
--	--	--

延長一個月，並 通知當事人。	通知當事人。	
-------------------	--------	--