

## 彰化縣政府實施工程獎金作業規定第三點、

### 第四點、第五點修正總說明

茲為配合行政院一百十三年七月三十一日院授人給字第一一三四〇〇一二一五號函修正「工程獎金支給表」，並自一百十三年八月一日生效，另依該院一百十三年一月三十日院授人組字第一一三二〇〇〇〇三四一號函，為因應政府業務多元繁雜，須進用臨時人員協助機關辦理未涉及公權力行使業務，且與聘用人員及約僱人員有別，為避免誤解並使名實相符，將「臨時人員」修正名稱為「約用人員」，爰擬具「彰化縣政府實施工程獎金作業規定」（以下簡稱本規定）第三點、第四點、第五點修正草案，其要點如下：

- 一、修正本規定工程獎金支給對象名稱。（修正規定第三點）
- 二、修正本規定工程獎金提撥額度。（修正規定第四點）
- 三、修正本規定工程獎金發給數額。（修正規定第五點）



## 彰化縣政府實施工程獎金作業規定第三點、

### 第四點、第五點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>三、支給對象：(以下簡稱工程人員)</p> <p>(一) 本府建設處、農業處、工務處、水利資源處、城市暨觀光發展處、地政處、交通處(以下簡稱工程單位)實際從事工程業務，且其職務歸列為土木工程、建築工程、都市計畫、景觀設計、機械工程、電機工程職系之工程技術年度總預算員額，及年度進行中實際從事工程業務經簽奉首長核准增加員額之現職公務人員、工友、技工、駕駛、聘僱人員及駐衛警察。</p> <p>(二) 其他機關借調、兼職或代理之人員，如有實際從事工程業務之事實，簽奉首長核可後得比照適用。</p> <p>(三) 至以工程管理費進用之<u>約用人員</u>或其他人員(如非以工程管理費進用之<u>約用人員</u>或非年度總預算所列員額之聘僱人員等)工程獎金之發</p>	<p>三、支給對象：(以下簡稱工程人員)</p> <p>(一) 本府建設處、農業處、工務處、水利資源處、城市暨觀光發展處、地政處、交通處(以下簡稱工程單位)實際從事工程業務，且其職務歸列為土木工程、建築工程、都市計畫、景觀設計、機械工程、電機工程職系之工程技術年度總預算員額，及年度進行中實際從事工程業務經簽奉首長核准增加員額之現職公務人員、工友、技工、駕駛、聘僱人員及駐衛警察。</p> <p>(二) 其他機關借調、兼職或代理之人員，如有實際從事工程業務之事實，簽奉首長核可後得比照適用。</p> <p>(三) 至以工程管理費進用之臨時人員或其他人員(如非以工程管理費進用之臨時人員或非年度總預算所列員額之聘僱人員等)工程獎金之發給，其核發標</p>	<p>將「臨時人員」名稱修正為「約用人員」。</p>

<p>給，其核發標準、考核方式、計算基準及獎金來源等，應於契約中明定。</p>	<p>準、考核方式、計算基準及獎金來源等，應於契約中明定。</p>	
<p>四、工程獎金經費來源及提撥額度：</p> <p>(一) 經費來源：工程管理費內提撥之工程獎金。</p> <p>(二) 提撥上限：按以下員額(不含以工程管理費進用之人員)，以每人每年度最高新臺幣<u>五萬五千元</u>，依規定提撥獎金額度。</p> <p>1. 本府各單位實際從事工程業務，且其職務歸列為土木工程、建築工程、都市計畫、景觀設計、機械工程、電機工程職系之工程技術預算員額。</p> <p>2. 實際辦理工程業務達百分之八十以上(由業務單位逕予認定)之編制內正式技工、工友及依「聘用人員聘用條例」聘用、「行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法」僱用之約聘僱員額進用，如具有相關學經歷或專長、並實際從事工程業務達百分之八十以上(由業</p>	<p>四、工程獎金經費來源及提撥額度：</p> <p>(一) 經費來源：工程管理費內提撥之工程獎金。</p> <p>(二) 提撥上限：按以下員額(不含以工程管理費進用之人員)，以每人每年度最高新臺幣四萬五千元，依規定提撥獎金額度。</p> <p>1. 本府各單位實際從事工程業務，且其職務歸列為土木工程、建築工程、都市計畫、景觀設計、機械工程、電機工程職系之工程技術預算員額。</p> <p>2. 實際辦理工程業務達百分之八十以上(由業務單位逕予認定)之編制內正式技工、工友及依「聘用人員聘用條例」聘用、「行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法」僱用之約聘僱員額進用，如具有相關學</p>	<p>配合配合行政院一百十三年七月三十一日院授人給字第一一三四〇〇一二一五號函修正「工程獎金支給表」，每人每年度提撥上限提高至五萬五千元，爰修正第四點第二款。</p>

<p>務單位逕予認定)之人員。</p> <p>(三) 實際提撥額度：</p> <p>1. 各機關如係自辦工程規劃、設計或監造相關業務者：於年度終了時，評估各項工程計畫，如達成原施政目標、產生預期效益，且其全年 度預算執行率達前三年各項工程計畫之預算執行率平均數者，得於 其實際執行之工程費實提工程管理費百分之二十內提列工程獎金；全年度預算執行率達百分之六十以上未達百分之七十者，得於其實 際執行之工程費實提工程管理費百分之三十內提列；全年度預算執行率達百分之七十以上未達百分之八十者，得於其實際執行之工程 費實提工程管理費百分之三十五內提列；全年度預算執行率達百分之八十以上者，得於其實際執行之工程費實提工程管理費百分之四十內提列。</p>	<p>際從事工程業務達百分之八十以上 (由業務單位逕予認定)之人員。</p> <p>(三) 實際提撥額度：</p> <p>1. 各機關如係自辦工程規劃、設計或監造相關業務者：於年度終了時，評估各項工程計畫，如達成原施政目標、產生預期效益，且其全年 度預算執行率達前三年各項工程計畫之預算執行率平均數者，得於 其實際執行之工程費實提工程管理費百分之二十內提列工程獎金；全年度預算執行率達百分之六十以上未達百分之七十者，得於其實 際執行之工程費實提工程管理費百分之三十內提列；全年度預算執行率達百分之七十以上未達百分之八十者，得於其實際執行之工程費實提工程管理費百分之三十五內提列；全年度預算執</p>	
--	---	--

<p>2. 非自辦工程規劃、設計或監造但實際從事工程相關業務者：依自辦工程規劃、設計或監造相關業務者之提撥額度之百分之七十提撥。</p> <p>3. 各項工程之規劃及監造如由兩個單位以上共同主辦者，應事先簽准其分工範圍，並自行協調該工程管理費所提撥工程獎金之分配比例。</p> <p>4. 代辦其他機關工程者，其工程獎金之提撥，比照上開提撥規定辦理。</p>	<p>行率達百分之八十以上者，得於其實際執行之工程費實提工程管理費百分之四十內提列。</p> <p>2. 非自辦工程規劃、設計或監造但實際從事工程相關業務者：依自辦工程規劃、設計或監造相關業務者之提撥額度之百分之七十提撥。</p> <p>3. 各項工程之規劃及監造如由兩個單位以上共同主辦者，應事先簽准其分工範圍，並自行協調該工程管理費所提撥工程獎金之分配比例。</p> <p>4. 代辦其他機關工程者，其工程獎金之提撥，比照上開提撥規定辦理。</p>	
<p>五、工程獎金發給種類及數額：</p> <p>(一) 本府各工程單位每年計算勻用之工程獎金數額，應以績效評核結果發給：</p> <p>1. 工程單位績效獎金：績效獎金額度中百分之八十之數</p>	<p>五、工程獎金發給種類及數額：</p> <p>(一) 本府各工程單位每年計算勻用之工程獎金數額，應以績效評核結果發給：</p> <p>1. 工程單位績效獎金：績效獎金額度中百分之八十之數額，應由</p>	<p>配合配合行政院一百十三年七月三十一日院授人給字第一一三四〇〇一二一五號函修正「工程獎金支給表」，直接從事工程業務之人員每人每年發給限額提高至十六萬元，爰修正第五點第二款。</p>

<p>額，應由各工程單位依據績效評核結果，分三級以上等第發給單位績效獎金。獲獎單位應衡酌所屬成員個人貢獻度及工作績效，依常態分配原則分三級以上等第支給，不得平均分配。績效考評列特優單位，得依工程獎金（單位績效）額度之數額全數發給；列優良單位，得依工程獎金（單位績效）額度之數額百分之九十發給；列良好單位，得依工程獎金（單位績效）額度之數額百分之八十發給；成績未達七十分之單位，不發給工程績效獎金。獲獎單位應依規定之會計程序，檢具（造冊）辦理核銷。</p> <p>2. 工程個人績效獎金：績效獎金額度中百分之二十之數額，機關首長得依據所屬員工之特殊績效，即時發給個人績效獎金。</p> <p>（二）直接從事工程業務</p>	<p>各工程單位依據績效評核結果，分三級以上等第發給單位績效獎金。獲獎單位應衡酌所屬成員個人貢獻度及工作績效，依常態分配原則分三級以上等第支給，不得平均分配。績效考評列特優單位，得依工程獎金（單位績效）額度之數額全數發給；列優良單位，得依工程獎金（單位績效）額度之數額百分之九十發給；列良好單位，得依工程獎金（單位績效）額度之數額百分之八十發給；成績未達七十分之單位，不發給工程績效獎金。獲獎單位應依規定之會計程序，檢具（造冊）辦理核銷。</p> <p>2. 工程個人績效獎金：績效獎金額度中百分之二十之數額，機關首長得依據所屬員工之特殊績效，即時發給個人績效獎金。</p> <p>（二）直接從事工程業務之人員，每人每年度發給工程獎金總額不得超過新臺幣十三萬</p>	
--	---	--

<p>之人員，每人每年度發給工程獎金總額不得超過新臺幣<u>十六萬元</u>。間接輔助工程業務之人員，每人每年度發給工程獎金總額不得超過新臺幣六萬五千元。</p> <p>(三)員工依其他規定支有同性質獎金或國家重大交通工程機關職務加給者，不得再支領工程獎金。</p> <p>(四)工程單位工程績效獎金及個人工程績效獎金，應分別審酌整體施政績效及個人工作績效發給之。其中單位工程績效獎金之發給，由工程績效評估委員會於年終進行績效評估後，送請機關首長核定後發給；個人工程績效獎金由機關首長於年度進行中，審酌個別員工之特殊績效，即時發給之；或由單位主管提報送會人事處，簽請縣長核定發給。</p> <p>(五)員工年度中因職務異動未實際從事工程業務或每月中途</p>	<p>元。間接輔助工程業務之人員，每人每年度發給工程獎金總額不得超過新臺幣六萬五千元。</p> <p>(三)員工依其他規定支有同性質獎金或國家重大交通工程機關職務加給者，不得再支領工程獎金。</p> <p>(四)工程單位工程績效獎金及個人工程績效獎金，應分別審酌整體施政績效及個人工作績效發給之。其中單位工程績效獎金之發給，由工程績效評估委員會於年終進行績效評估後，送請機關首長核定後發給；個人工程績效獎金由機關首長於年度進行中，審酌個別員工之特殊績效，即時發給之；或由單位主管提報送會人事處，簽請縣長核定發給。</p> <p>(五)員工年度中因職務異動未實際從事工程業務或每月中途到(離)職者，應按實際在職日數計算發給。</p>	
---	---	--



到(離)職者，應按實際在職日數計算發給。		
----------------------	--	--

## 彰化縣政府實施工程獎金作業規定第三點、 第四點、第五點修正規定

### 三、支給對象：(以下簡稱工程人員)

- (一)本府建設處、農業處、工務處、水利資源處、城市暨觀光發展處、地政處、交通處(以下簡稱工程單位)實際從事工程業務，且其職務歸列為土木工程、建築工程、都市計畫、景觀設計、機械工程、電機工程職系之工程技術年度總預算員額，及年度進行中實際從事工程業務經簽奉首長核准增加員額之現職公務人員、工友、技工、駕駛、聘僱人員及駐衛警察。
- (二)其他機關借調、兼職或代理之人員，如有實際從事工程業務之事實，簽奉首長核可後得比照適用。
- (三)至以工程管理費進用之約用人員或其他人員(如非以工程管理費進用之約用人員或非年度總預算所列員額之聘僱人員等)工程獎金之發給，其核發標準、考核方式、計算基準及獎金來源等，應於契約中明定。

### 四、工程獎金經費來源及提撥額度：

- (一)經費來源：工程管理費內提撥之工程獎金。
- (二)提撥上限：按以下員額(不含以工程管理費進用之人員)，以每人每年度最高新臺幣五萬五千元，依規定提撥獎金額度。
  - 1. 本府各單位實際從事工程業務，且其職務歸列為土木工程、建築工程、都市計畫、景觀設計、機械工程、電機工程職系之工程技術預算員額。
  - 2. 實際辦理工程業務達百分之八十以上(由業務單位逕予認定)之編制內正式技工、工友及依「聘用人員聘用條例」聘用、「行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法」僱用之約聘僱員額進用，如具有相關學經歷或專長、並實際從事工程業務達百分之八十以上(由業務單位逕予認定)之人員。
- (三)實際提撥額度：

1. 各機關如係自辦工程規劃、設計或監造相關業務者：於年度終了時，評估各項工程計畫，如達成原施政目標、產生預期效益，且其全年度預算執行率達前三年各項工程計畫之預算執行率平均數者，得於其實際執行之工程費實提工程管理費百分之二十內提列工程獎金；全年度預算執行率達百分之六十以上未達百分之七十者，得於其實際執行之工程費實提工程管理費百分之三十內提列；全年度預算執行率達百分之七十以上未達百分之八十者，得於其實際執行之工程費實提工程管理費百分之三十五內提列；全年度預算執行率達百分之八十以上者，得於其實際執行之工程費實提工程管理費百分之四十內提列。
2. 非自辦工程規劃、設計或監造但實際從事工程相關業務者：依自辦工程規劃、設計或監造相關業務者之提撥額度之百分之七十提撥。
3. 各項工程之規劃及監造如由兩個單位以上共同主辦者，應事先簽准其分工範圍，並自行協調該工程管理費所提撥工程獎金之分配比例。
4. 代辦其他機關工程者，其工程獎金之提撥，比照上開提撥規定辦理。

#### 五、工程獎金發給種類及數額：

(一)本府各工程單位每年計算勻用之工程獎金數額，應以績效評核結果發給：

1. 工程單位績效獎金：績效獎金額度中百分之八十之數額，應由各工程單位依據績效評核結果，分三級以上等第發給單位績效獎金。獲獎單位應衡酌所屬成員個人貢獻度及工作績效，依常態分配原則分三級以上等第支給，不得平均分配。  
績效考評列特優單位，得依工程獎金（單位績效）額度之數額全數發給；列優良單位，得依工程獎金（單位績效）額度之數額百分之九十發給；列良好單位，得依工程獎金（單位績效）額度之數額百分之八十發給；成績未達七十分之單位，不發給

工程績效獎金。獲獎單位應依規定之會計程序，檢具（造冊）辦理核銷。

2. 工程個人績效獎金：績效獎金額度中百分之二十之數額，機關首長得依據所屬員工之特殊績效，即時發給個人績效獎金。

（二）直接從事工程業務之人員，每人每年度發給工程獎金總額不得超過新臺幣十六萬元。間接輔助工程業務之人員，每人每年度發給工程獎金總額不得超過新臺幣六萬五千元。

（三）員工依其他規定支有同性質獎金或國家重大交通工程機關職務加給者，不得再支領工程獎金。

（四）工程單位工程績效獎金及個人工程績效獎金，應分別審酌整體施政績效及個人工作績效發給之。其中單位工程績效獎金之發給，由工程績效評估委員會於年終進行績效評估後，送請機關首長核定後發給；個人工程績效獎金由機關首長於年度進行中，審酌個別員工之特殊績效，即時發給之；或由單位主管提報送會人事處，簽請縣長核定發給。

（五）員工年度中因職務異動未實際從事工程業務或每月中途到（離）職者，應按實際在職日數計算發給。