

彰化縣身心障礙者就業基金收支保管及運用辦法部分條文修正草案總說明

一、身心障礙者權益保障法業奉 總統 96 年 7 月 11 日華總一義字第 09600087331 號令修正發布施行。

二、本案修正第一條、第二條、第三條、第四條、第七條及第十一條、第十三條、及增訂第十六條條文。

三、修正條文重點如下：

(一) 修正第一條將身心障礙者保護法修正為身心障礙者權益保障法。

(二) 修正第二條本基金為預算法第四條第一項第二款所定之特種基金，編製附屬單位預算。

(三) 修正第三條將本法第三十一條第三項規定繳納之差額補助費修正為依本法第四十三條第二項規定繳納之差額補助費。

(四) 修正第四條本基金支出範圍：1.補助進用身心障礙者達一定標準以上之機關（構），因進用身心障礙者必須購置、改裝、修繕器材、設備及其他為協助進用必要之費用。2.核發超額進用身心障礙者之私立機構獎勵金，其金額最高按超額進用人數乘以每月基本工資二分之一計算。3.其他為辦理促進身心障礙者就業權益相關事項。增列第二項規定：「前項第三款辦理之對象，以依法登記設立之團體其組織章程或營業項目與身心障礙者就業促進有關者為限」。

(五) 修正第七條委員會置委員九人至十五人，主任委員由本縣副縣長擔任主任委員，並由本府勞工局局長擔任副主任委員，本府代表修正二至三人。

(六) 修正第十一條為本府為辦理第四條各款之補助、獎勵或其他相關事項，其申請、審核、撥款等程序及有關附表文件格式之相關規定，由本府另定之，其餘文字刪除。

(七) 第十三條本基金參照預算法、會計法…等，將參照修正為應依、會計法…。

(八) 增列第十六條本基金結束時，應予結算，其餘存權益應循預算程序辦理解繳公庫。

彰化縣身心障礙者就業基金收支保管及運用辦法部分條文修正對照表		
修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第一條 本辦法依身心障礙者權益保障法（以下簡稱本法） <u>第四十三條</u> 第二項規定訂定之。	第一條 本辦法係依身心障礙者保護法（以下簡稱本法）第三十六條第二項規定訂定之。	一、訂定之法源依據 二、配合身心障礙者權益保障法之公布修正之
第二條 身心障礙者就業基金（以下簡稱本基金）之主管機關為彰化縣政	第二條 身心障礙者就業基金（以下簡稱本基金）之主管機關為彰化縣政	一、原身心障礙者保護法第三十六條規

<p>府(以下簡稱本府),其收支保管及運用,除法令另有規定外,悉依本辦法之規定辦理。</p> <p><u>本基金為預算法第四條第一項第二款所定之特種基金,編製附屬單位預算。</u></p>	<p>府(以下簡稱本府),其收支保管及運用,除法令另有規定外,悉依本辦法之規定辦理。</p>	<p>定本基金不納入預算,茲配合身心障礙者權益保障法之公布修正之</p> <p>二、增列第二項</p>
<p>第三條 本基金之收入來源如下:</p> <p>一 進用身心障礙者之義務機關(構)依本法第四十三條第二項規定繳納之差額補助費。</p> <p>二 本基金之孳息。</p> <p>三 其他收入。</p>	<p>第三條 本基金之收入來源如下:</p> <p>一 進用身心障礙者之義務機關(構)依本法第三十一條第三項規定繳納之差額補助費。</p> <p>二 本基金之孳息。</p> <p>三 其他收入。</p>	<p>配合身心障礙者權益保障法之公布修正之</p>
<p>第四條 本基金之支出範圍如下:</p> <p>一 <u>補助進用身心障礙者達一定標準以上之機關(構),因進用身心障礙者必須購置、改裝、修繕器材、設備及其他為協助進用必要之費用。</u></p> <p>二 <u>核發超額進用身心障礙者之私立機構獎勵金,其金額最高按超額進用人數乘以每月基本工資二分之一計算。</u></p> <p>三 <u>其他為辦理促進身心障礙者就業權益相關事</u></p>	<p>第四條 本基金之支出範圍如下:</p> <p>一 依本法第三十四條規定補助進用達一定標準以上之機關(構)購置、改裝修繕器材、設備及其他為協助運用必要之費用。</p> <p>二 依本法第三十四條規定核發私立機構超額進用人員獎勵金;其金額按超額進用人數乘以每月基本工資二分之一計算;並以協助進用身心障礙者必要之支出為限。</p>	<p>配合身心障礙者權益保障法之公布,依該法第四十四條修正之。</p> <p>增列第二項</p>

項。

前項第三款辦理之對象，以依法登記設立之團體，其組織章程或營業項目與身心障礙者就業促進有關者為限。

三 身心障礙者申請創業貸款。

四 補助或委託辦理身心障礙者職業訓練及就業促進相關業務機關（構）。

五 依本法第三十條規定獎助設置身心障礙者庇護性就業相關設施。

六 委託學術單位研究規劃符合本縣人力發展及身心障礙者就業相關事項。

七 辦理有關促進身心障礙者就業促進宣導、座談、研討、觀摩等相關活動業務。

八 遴用人員辦理促進身心障礙者就業相關業務事宜。

九 獎勵或表揚熱心推展促進身心障礙者就業之人員或單位。

十 辦理身心障礙者就業需求調查及建立進用身心障礙者之義務機關（構）名冊必要之費用。

本基金應提高運用於與促進身心障礙者就業直接相關項目之比例，並落實專款專用原則

	<p>。 本基金運用應由本府勞工局規劃訂定就業促進及審定補助標準。</p> <p>本基金補助案件應由本府勞工局加強執行考核，評估其成效，作為嗣後補助之審核參考。</p> <p>。</p>	
<p>第七條 委員會置委員<u>九人至十五人</u>，除由本縣<u>副縣長</u>擔任主任委員，並由本府勞工局局長擔任副主任委員外，其餘由下列人員組成：</p> <p>一 本府代表二至三人。</p> <p>二 政府就業服務等相關單位代表一人。</p> <p>三 身心障礙者或身心障礙福利相關機關(構)、團體代表二至四人。</p> <p>四 進用身心障礙者之義務機關(構)代表一至三人。</p> <p>五 學者專家或其他社會公正人士一至二人。</p> <p>前項委員由本府遴聘之；任期均為二年，期滿得續(聘)派之。但機關團體代表職務調動或辭職者，得隨時改聘(派)之。</p> <p>、各機關(構)或團體所兼派之委員如未能</p>	<p>第七條 委員會置委員<u>七人至十五人</u>除由本縣縣長擔任主任委員，並由本縣副縣長擔任副主任委員外，其餘由下列人員組成。</p> <p>一 本府代表二至四人。</p> <p>二 政府就業服務等相關單位代表一人。</p> <p>三 身心障礙者或身心障礙福利相關機關(構)、團體代表二至四人。</p> <p>四 進用身心障礙者之義務機關(構)代表一至三人。</p> <p>五 學者專家或其他社會公正人士一至二人。</p> <p>前項委員由本府遴聘之；任期均為二年，期滿得續(聘)派之。但機關團體代表職務調動或辭職者，得隨時改聘(派)之。</p> <p>各機關(構)或團體所兼派之委員如未能</p>	<p>修正為委員會置委員<u>九人至十五人</u>，除由本府副縣長擔任主任委員，勞工局局長擔任副主任委員</p>

<p>親自出席，得指派適當人員代表出席。</p>	<p>親自出席，得指派適當人員代表出席。</p>	
<p>第十一條 本府為辦理第四條各款之補助、獎勵或其他相關事項，其申請、審核、撥款等程序及有關附表文件格式之相關規定，由本府另定之。</p>	<p>第十一條 本府補助進用身心障礙者之義務機關（構）程序如下：</p> <p>一 申請：檢附超額進用之證明（殘障手冊影本及公、勞保證明及相關表格）、計畫書及估價單（申請設施設備時），送本府審查。</p> <p>二 審核：本府受理申請後，必要時得派員訪查實情，其符合補助條件者，簽請辦理補助事宜。</p> <p>三 撥款：補助款經本府核可後，由業務單位通知申請機關（構）掣據領款。</p>	<p>一、配合身心障礙者權益保障法之公布修正之</p> <p>二、申請補助之相關規定授權業務單位訂定，以利業務之推動與應變性。</p>
<p>第十三條 本基金年度預算之編造及執行，會計事務之處理、年度決算之編造，應依預算法、會計法、決算法、審計法及相關法令規定辦理。</p>	<p>第十三條 本基金有關預算之編製及執行、決算之編製及會計事務之處理，參照預算法、決算法、審計法及相關法令規定辦理。</p>	<p>原參照修正為應依</p>

第十六條 本基金結束時，應予結算，其餘存權益應循預算程序辦理解繳公庫。	第十六條	新增條文
第十七條 本辦法自發布日施行。	第十六條 本辦法自發布日施行。	條次修正

彰化縣身心障礙者就業基金收支保管及運用辦法

第一條 本辦法依身心障礙者權益保障法（以下簡稱本法）第四十三條第一項規定訂定之。

第二條 身心障礙者就業基金（以下簡稱本基金）之主管機關為彰化縣政府（以下簡稱本府），其收支保管及運用，除法令另有規定外，悉依本辦法之規定辦理。

本基金為預算法第四條第一項第二款所定之特種基金，編製附屬單位預算。

第三條 本基金之收入來源如下：

一 進用身心障礙者之義務機關（構）依本法第四十三條第二項規定繳納之差額補助費。

二 本基金之孳息。

三 其他收入。

第四條 本基金之支出範圍如下：

一 補助進用身心障礙者達一定標準以上之機關（構），因進用身心障礙者必須購置、改裝、修繕器材、設備及其他為協助進用必要之費用。

二 核發超額進用身心障礙者之私立機構獎勵金，其金額最高按超額進用人數乘以每月基本工資二分之一計算。

三 其他為辦理促進身心障礙者就業權益相關事項。前項第三款辦理之對象，以依法登記設立之團體，其組織章程或營業項目與身心障礙者就業促進有關者為限。

第五條 本基金應在金融機構開立專戶存儲。

第六條 本基金設置管理委員會（以下簡稱委員會）審議下列事項：

一 本基金之年度經費運用計畫及計畫執行報告之審議。

二 本基金之保管及動支事項。

三 本基金之預算、決算及會計報告。

四 其他有關本基金專戶之收支、保管及運用事項。委員會決議之事項，應報告本府核定辦理。

第七條 委員會置委員九人至十五人，除由本縣副縣長擔任主任委員，並由本府勞工局局長擔任副主任委員外，其餘由下列人員組成：

一 本府代表二至三人。

二 政府就業服務等相關單位代表一人。

三 身心障礙者或身心障礙福利相關機關（構）、團體代表二至四人。

四 進用身心障礙者之義務機關（構）代表一至三人。

五 學者專家或其他社會公正人士一至二人。

前項委員由本府遴聘之；任期均為二年，期滿得續（聘）派之。但機關團體代表職務調動或辭職者，得隨時改聘（派）之。

各機關（構）或團體所兼派之委員如未能親自出席，得指派適當人員代表出席。

第八條 委員會置執行秘書一人、辦事人員若干人，由本府現職人員調兼辦之。

委員會並得視實際需要遴用人員若干人辦理促進身心障礙者就業及基金管理事項。

第九條 委員會每六個月舉行委員會議一次，必要時得召開臨時會議；由主任委員召集，主任委員因故不能出席時，由副主任委員代理之。

委員會議之決議，應經過半數委員出席並經出席委員過半數同意。

第十條 委員會委員及兼任人員均為無給職。但得依規定支給出席費。

第十一條 本府為辦理第四條各款之補助、獎勵或其他相關事項，其申請、審核、撥款等程序及有關附表文件格式之相關規定，由本府另定之。

第十二條 本府對於前條受補助之義務機關（構）得予追蹤抽查；其變更核定項目之用途者，應限期令其改善，逾期未改善者，應追回補助經費。

第十三條 本基金年度預算之編造及執行，會計事務之處理、年度決算之編造，應依預算法、會計法、決算法、審計法及相關法令規定辦理。

第十四條 本基金以政府所定之會計年度為其會計年度。

第十五條 本基金之收支、運用情形及積存數額，由本府按年公告之。

第十六條 本基金結束時，應予結算，其餘存權益應循預算程序辦理解繳公庫。

第十七條 本辦法自發布日施行。