

彰化縣政府及所屬機關學校辦理廉政暨機關安全風險人員通報作業要點第二點修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>二、具體作法：</p> <p>(一) 通報人為本府一級單位主管及所屬一級機關首長。</p> <p>(二) 戶政事務所、地政事務所、各級學校等未設政風單位之所屬機關由本府主管單位彙整通報。所屬一級機關之通報，交該機關政風機構循政風系統通報。</p> <p>(三) 通報人應按不枉直、不漏惡，官職不分高低，就客觀事實認定，有合理懷疑，即應依本要點規定通報。</p> <p>(四) 通報範圍如下，<u>且具相當事證者</u>，並包含非正式人員：</p> <ol style="list-style-type: none"> 涉嫌貪瀆不法，檢察官起訴、緩起訴處分、<u>不起訴處分並受機關行政懲處者</u>，或經法院判決者。 涉嫌貪瀆不法經司法機關傳喚、拘提、逮捕、羈押或經法院裁定交保、限制住居，或<u>自首者</u>。 與媒體報導之機關<u>貪瀆案件</u>或弊端有關者。 與民意代表質詢之<u>機關貪瀆案件</u>或<u>弊端</u>有關者。 接受與職務有利害關係者之<u>飲宴應酬、餽贈財物</u>，或涉足不妥當場所等有違公務員廉政倫理規範者。 	<p>二、具體作法：</p> <p>(一) 通報人為本府一級單位主管及所屬一級機關首長。</p> <p>(二) 戶政事務所、地政事務所、各級學校等未設政風單位之所屬機關由本府主管單位彙整通報。所屬一級機關之通報，交該機關政風機構循政風系統通報。</p> <p>(三) 通報人應按不枉直、不漏惡，官職不分高低，就客觀事實認定，有合理懷疑，即應依本要點規定通報。</p> <p>(四) 通報範圍如下，並包含非正式人員：</p> <ol style="list-style-type: none"> 涉嫌貪瀆不法<u>函送偵辦</u>，檢察官起訴、<u>不(緩)</u>起訴處分，或經法院判決者。 涉嫌貪瀆不法被司法機關<u>約談</u>、傳喚、拘提、逮捕、<u>搜索</u>、羈押或經法院裁定交保、限制住居，或被以貪瀆案證人身分約談、詢問、傳喚者。 與媒體報導之機關施政疏失或弊端有關者。 與民意代表質詢之貪瀆案件或施政缺失有關者。 接受與職務有利害關係之人員的邀宴及招待、涉足不妥當場所等有違公務員廉政倫理規範者。 	<p>一、為配合「公職人員利益衝突迴避法」大幅修正、司法院釋字第七四八號解釋施行法（同性婚姻法制化）施行；另行政院人事行政總處於一百十一年十一月十八日以院授人培字第一一一三〇二九八三五號函訂定發布「強化行政院及所屬機關（構）公立學校公務人員定期遷調參考原則」及依「彰化縣政府暨所屬機關學校公務人員職務遷調規定」第四點本文規定，參考現行實務運作及符合明確性原則，爰修正本點第四款通報範圍及第五款之通報作業等規範、修正「彰化縣政府廉政暨機關安全風險人員及職務名冊」，並新增「具有廉政風險之職務」之定期檢討機制。</p> <p>二、所謂「風險」，參考行政院所屬各機關風險管理及危機處理作業基準中對於風險之定義，係指潛在影響機關達成施政目標之事件，及其發生之可能性與嚴重程度。倘機關有涉及貪瀆或不法之事件發生時，人民對於機關及所屬公務員執行公務之廉潔性及公正性產生質疑，不利於機關為達成施政目標之各項計畫性、管制性及其他給付性等行政措施推展。經查詢司法院法學資料檢索系統相關常見發生涉及</p>

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>6. 涉有請託關說事件，<u>致有違法或不當而影響特定權利義務者</u>。</p> <p>7. 違反<u>公職人員利益衝突迴避經裁罰，或違反其他迴避規定而情節重大者</u>。</p> <p>8. 涉有貪瀆跡象，<u>經查證違常者</u>。</p> <p>9. 涉及貪瀆不法相關之風評、行事作風異常迭遭檢舉、投訴，<u>經查證違常者</u>。</p> <p>10. 涉及賭博或不當巨額借貸、收支顯不相當等財務狀況異常者。</p> <p>11. 涉有<u>外遇或</u>不正常交往關係者。</p> <p>12. <u>違反相關出境管制規定者</u>。</p> <p>13. <u>涉有洩密或違反保密規定之虞者</u>。</p> <p>14. <u>涉有危害機關安全之虞者</u>。</p> <p>15. <u>辦理具有廉政風險之職務，任該現職滿三年以上者</u>。</p> <p>16. 其他生活、作業違常或嚴重影響機關聲譽者。</p> <p>(五) 通報方式：</p> <p>1. <u>請通報人於每年一月五日前定期檢討所轄員工之職務是否屬具有廉政風險之職務，並將認定具有廉政風險之職務造冊通報本府政風處</u>。</p> <p>2. 通報人應先檢討所轄員工是否符合前款通報範圍；如符合通報要件者，應繕具彰化縣政府廉政暨機關安全風</p>	<p>6. 涉有請託關說事件，影響機關業務或採購正常運作者。</p> <p>7. 違反公務員服務法及利益衝突迴避<u>等</u>規定者。</p> <p>8. 涉有貪瀆跡象<u>或傳聞</u>者。</p> <p>9. 涉及貪瀆不法相關之風評、行事作風異常迭遭檢舉、投訴者。</p> <p>10. 涉及賭博或不當巨額借貸、收支顯不相當等財務狀況異常者。</p> <p>11. 涉有不正常<u>男女</u>交往關係者。</p> <p>12. 其他生活、作業違常或嚴重影響機關聲譽者。</p> <p>13. <u>有酗酒、藥癮、嚴重精神疾病，致影響機關安全，並有具體事實者</u>。</p> <p>(五) 通報方式：</p> <p>1. 通報人應先檢討所轄員工是否符合前款通報範圍；如符合通報要件者，應繕具彰化縣政府廉政暨機關安全風險人員名冊(如附表，下稱風險人員名冊)，經通報人核章後，以雙封套密送本府政風處(所屬政風機構)完成通報程序；主管人員(機關首長)得責成專人</p>	<p>貪瀆不法之業務例示如下：採購、建管、殯葬管理、各項補助款審核、各項許可證(文件)審查等，惟本府各所屬機關單位內辦理上開例示或其他非例示業務之職務是否屬於具有廉政風險之職務，仍由個別業務權管機關及單位自行依風險之定義，對於潛在影響權管施政目標推動之事件進行檢視、評估及辨識之，爰新增本點第四款第十五目及第五款第一目規定，由本府政風處彙整後會請人事處依前開本府職務遷調規定辦理檢討及遷調作業。</p> <p>三、本點第五款第四目所稱有可解除列管之情形，係指具有廉政風險性質之業務屬階段性任務已完成或政策已改變者，或該業務業經調整、移撥至其他非本府所轄機關或單位者；已列風險人員名冊之人員已死亡、調動至其他非本府所轄之他機關任職、辭職或退休等情形，且經評估該人員對機關業務推動已無實質影響力者。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>險人員及職務名冊(如附表,下稱風險人員及職務名冊),經通報人核章後,以雙封套密送本府政風處(所屬政風機構)完成通報程序;主管人員(機關首長)得責成專人負責蒐報及秘書作業,並應注意保密事宜。</p> <p>3. 各單位每年應定期通報二次(一月五日、七月五日);另通報人對於所轄員工發現有重大異常狀況時,應隨時辦理不定期通報。</p> <p>4. 定期通報(風險人員及具有廉政風險之職務)如無增刪變動之情形,亦應繕具空白名冊,於「因應作為」欄位填註「無變動」,由通報人核章密送政風處(所屬政風機構)完成通報程序。如有已列風險人員及職務名冊之人員或職務,其通報內容有所異動,或已不符合通報範圍,而有可解除列管之情形者,應於定期通報時,於風險人員及職務名冊之「因應作為」欄位填註「解除列管」,並於「風險資料評估紀錄」欄位填註解除列管之理由。</p>	<p>負責蒐報及秘書作業,並應注意保密事宜。</p> <p>2. 各單位每年應定期通報三次(一月五日、五月五日、九月五日);另通報人對於所轄員工發現有重大異常狀況時,應隨時辦理不定期通報。</p> <p>3. 定期通報如無增刪變動之情形,亦應繕具空白名冊,於「因應作為」欄位填註「無變動」,由通報人核章密送政風處(所屬政風機構)完成通報程序。如有已列風險人員名冊之人員、通報內容有所異動,或已不符合通報範圍,而有可解除列管之情形者,應於定期通報時,於風險人員名冊之「因應作為」欄位填註「解除列管」,並於「風險資料評估紀錄」欄位填註解除列管之理由。</p>	