彰化縣政府處理違反性騷擾防治法案件裁罰基準表					
法條依據	違法事實	裁罰內容	裁罰對象	裁罰基準 （新臺幣：元）	備註
性騷擾防治法第二十條	對他人為性騷擾者	處新臺幣(下同)一萬元以上十萬元以下罰鍰	行為人	一、一般性騷擾行為(不涉及身體接觸)，處一萬元至十萬元罰鍰： （一）以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式騷擾者： 1. 情節輕微者，處一萬元至三萬元罰鍰。 2. 情節重大者或其他特殊情節者，處三萬元至十萬元罰鍰。 （二）以歧視或侮辱之言行或以他法騷擾者： 1. 情節輕微者，處一萬元至三萬元罰鍰。 2. 情節重大者或其他特殊情節者，處三萬元至十萬元罰鍰。 二、涉及身體觸摸、觸碰行為，處二萬元至十萬元罰鍰： （一）情節輕微者，處二萬元至三萬元罰鍰。 （二）情節重大者或其他特殊情節者，處三萬元至十萬元罰鍰。 三、如有其他特殊情節，得視情節輕重於法定罰鍰範圍，為其他合理之裁量。	特殊情節定義： 1.騷擾頻率。 2.被害人心理創傷。 3.受害人數。 4.騷擾期間。 5.當事人身分，包括身心障礙者、未成年人等。 6.其他情節，如達成和解、犯後態度、再犯等。 7.其他除第一項、第二項情節外之性騷擾行為。
性騷擾防治法第二十一條	因教育、訓練、醫療、公務、業務、求職或其他相類關係受自己監督、照護之人，利用權勢或機會為性騷擾者	得加重科處罰鍰至二分之一	行為人	依第二十條裁量基準為判斷加重科處罰鍰。	

彰化縣政府處理違反性騷擾防治法案件裁罰基準表					
法條依據	違法事實	裁罰內容	裁罰對象	裁罰基準 （新臺幣：元）	備註
性騷擾防治法第二十二條	機關、部隊、學校、機構或僱用人，於知悉有性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正及補救措施。（違反第七條第一項後段）	處新臺幣一萬元以上十萬元以下罰鍰。經通知限期改正仍不改正者，得按次連續處罰	機關、部隊、學校、機構或僱用人	一、違反本條項之規定，處一萬元至三萬元罰鍰，如有其他特殊情節或情節重大者，得視違規情節加重處罰，或為其他合理之裁量，惟不得逾法定罰鍰範圍。 二、經通知限期十四日內改正而未改正者，處一萬元至三萬元罰鍰。 三、經再通知限期一個月內改正仍未改正者，處三萬元至五萬元罰鍰。 四、第三次通知限期一個月內改正仍未改正者處五萬元至十萬元罰鍰，並得按次連續處罰至改正為止。	
性騷擾防治法第二十二條	組織成員、受僱人或受服務人員人數達十人以上者，未設立申訴管道協調處理；其人數達三十人以上者，未訂定性騷擾防治措施，並公開揭示之。（違反第七條第二項）	處新臺幣一萬元以上十萬元以下罰鍰。經通知限期改正仍不改正者，得按次連續處罰	機關、部隊、學校、機構或僱用人	一、違反本條項之規定，處一萬元至三萬元罰鍰，如有其他特殊情節或情節重大者，得視違規情節加重處罰，或為其他合理之裁量，惟不得逾法定罰鍰範圍。 二、經通知限期十四日內改正而未改正者，處一萬元至三萬元罰鍰。 三、經再通知限期一個月內改正仍未改正者，處三萬元至五萬元罰鍰。 四、第三次通知限期一個月內改正仍未改正者處五萬元至十萬元罰鍰，並得按次連續處罰至改正為止。	

彰化縣政府處理違反性騷擾防治法案件裁罰基準表					
法條依據	違法事實	裁罰內容	裁罰對象	裁罰基準 （新臺幣：元）	備註
性騷擾防治法第二十三條	機關、部隊、學校、機構、僱用人對於在性騷擾事件申訴、調查、偵查或審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，為不當之差別待遇。（違反第十條第一項）	處新臺幣一萬元以上十萬元以下罰鍰。經通知限期改正仍不改正者，得按次連續處罰	機關、部隊、學校、機構或僱用人	一、違反本條項之規定，處一萬元至三萬元罰鍰，如有其他特殊情節或情節重大者，得視違規情節加重處罰，或為其他合理之裁量，惟不得逾法定罰鍰範圍。 二、經通知限期十四日內改正而未改正者，處一萬元至三萬元罰鍰。 三、經再通知限期一個月內改正仍未改正者者，處三萬元至五萬元罰鍰。 四、第三次通知限期於一個月內改正仍未改正者，處五萬元至十萬元罰鍰，並得按次連續處罰至改正為止。	
性騷擾防治法第二十四條	廣告物、出版品、廣播、電視、電子訊號、電腦網路或其他媒體，報導或記載被害人之姓名或其他足資識別被害人身分之資訊。（違反第十二條）	處新臺幣六萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得沒入第十二條之物品或採行其他必要之處置。其經通知限期改正，屆期不改正者，得按次連續處罰。	機關、部隊、學校、機構或僱用人	一、經發現違反本條項之規定，處六萬元至十二萬元罰鍰。 二、有線廣播、有線電視、電腦網路需立即改善、其他廣告物限期二十四小時內拆除，如經通知仍未依限改善者，加倍科處罰鍰，並得連續處罰至改正為止，最高不得超過三十萬元。	指刊載被害人姓名、照片或影像、出生年月日、聲音、住址、親屬姓名及其關係、就讀學校、就讀班級、服務機關等詳細之個人基本資料，或其他讓人足以辨識被害人身分之資訊。