

## 彰化縣地政事務所業務及為民服務工作執行績效督導考核要點

### 第四點修正草案總說明

彰化縣地政事務所業務及為民服務工作執行績效督導考核要點(以下簡稱本要點)，自九十一年五月十日訂定下達實施，後分別於九十七年五月九日、一百零六年九月五日及一百零七年七月九日修正下達實施。為因應本府修正「彰化縣政府暨所屬各機關學校處理獎懲案件注意事項」部分規定，並為使彰化縣地政事務所業務及為民服務工作執行績效督導考核要點所訂獎懲規定符合法制，調整敘獎標準。又「彰化縣政府暨所屬各機關學校處理獎懲案件注意事項」第三點第六款，已明定主(承)辦、協辦、督辦人員之獎勵規定，各地政事務所應據以辦理，就內部業務分工及人員貢獻度之實際情形審慎敘獎，故併同刪除有關協辦人員之敘獎規定。

# 彰化縣地政事務所業務及為民服務工作執行績效督導考核要點

## 第四點修正草案對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>四、督導成績評定及獎勵方式：</p> <p>(一) 成績評定：施政績效(佔百分之十)、管理績效(佔百分之八十)、綜合績效(佔百分之十)，合計為總成績(詳考核成績一覽表)。</p> <p>(二)等第：</p> <p>1. 特優等：成績在九十五分以上者。</p> <p>2. 優等：成績在九十分以上，未滿九十五分者。</p> <p>3. 甲等：成績在八十分以上，未滿九十分者。</p> <p>4. 乙等：成績在七十分以上，未滿八十分者。</p> <p>5. 丙等：成績在六十分以上，未滿七十分者。</p> <p>6. 丁等：成績未滿六十分者。</p> <p>(三)獎懲：</p> <p>1. 考核成績列甲等以上之地政事務所，取其前三名，由本府辦理公開表揚，並發給團體獎牌或獎座；地政事務所之考核成績，列為當年考核主任考績之要項。</p> <p>2. <u>績優受獎地政事務所按成績等第辦理敘獎，其主管及相關承辦人員敘獎標準及額度，依「彰化縣政府暨所屬各機關學校處</u></p>	<p>四、督導成績評定及獎勵方式：</p> <p>(一)成績評定：施政績效(佔百分之十)、管理績效(佔百分之八十)、綜合績效(佔百分之十)，合計為總成績(詳考核成績一覽表)。</p> <p>(二)等第：</p> <p>1、特優等：成績在九十五分以上者。</p> <p>2、優等：成績在九十分以上，未滿九十五分者。</p> <p>3、甲等：成績在八十分以上，未滿九十分者。</p> <p>4、乙等：成績在七十分以上，未滿八十分者。</p> <p>5、丙等：成績在六十分以上，未滿七十分者。</p> <p>6、丁等：成績未滿六十分者。</p> <p>(三)獎懲：</p> <p>1、考核成績列甲等以上之地政事務所，取其前三名，由本府辦理公開表揚，並發給團體獎牌或獎座；地政事務所之考核成績，列為當年考核主任考績之要項。</p> <p>2、績優受獎地政事務所，其主任、課長及主辦人員，依成績等第辦理敘獎：特優等記功二次；優等記功一次；甲等且成績在八十五分以上者，嘉獎二次；甲等且成績在八十分以上，未滿八十五分者，嘉獎一次。</p>	<p>因應本府修正「彰化縣政府暨所屬各機關學校處理獎懲案件注意事項」部分規定，爰修正敘獎規定。</p>

理獎懲案件注意事項  
第三點辦理。

3. 督導考核成績列乙等之地政事務所不予獎勵，其餘列丙等以下之地政事務所，其主任、課長及主辦人員，依成績等第辦理懲處：丙等而成績在六十五分以上者，各予申誡一次，成績未滿六十五分者，各予申誡二次；丁等而成績在五十分以上者，各予記過一次，成績未滿五十分者，各予記過二次。

4. 績優受獎地政事務所人員，當年考績列甲等人數比率得酌予提高；成績等第列丙等以下之地政事務所，當年考績列甲等人數比率則酌予降低。

3、督導考核成績列乙等之地政事務所不予獎勵，其餘列丙等以下之地政事務所，其主任、課長及主辦人員，依成績等第辦理懲處：丙等而成績在六十五分以上者，各予申誡一次，成績未滿六十五分者，各予申誡二次；丁等而成績在五十分以上者，各予記過一次，成績未滿五十分者，各予記過二次。

4、有關協辦人員則由各該地政事務所依權責，按上開獎懲標準降低一級予以獎懲。

5、績優受獎地政事務所人員，當年考績列甲等人數比率得酌予提高；成績等第列丙等以下之地政事務所，當年考績列甲等人數比率則酌予降低。